Подвальный Евгений Семенович
Подписано цифровой подписью: Подвальный Евгений Семенович
Дата: 2024.07.18 13:07:49 +03'00'

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.В.01 **«Мотивационные и стимулирующие механизмы управления на государственной и муниципальной службе в Российской Федерации».**

Наименование образовательной программы: программа магистратуры «Государственная политика и местное самоуправление»

Код и наименование направления подготовки: 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление»

Форма обучения: очная, заочная

Планируемые результаты освоения дисциплины:

Сформировать компетенции:
ПК-11 «Способен использовать в работе мотивационные и стимулирующие механизмы управления на государственной и муниципальной службе»

Объем дисциплины: 72/2

Структура дисциплины:

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
1.	Мотивация и стимулирование: понятие и виды	Понятие мотивации. Виды мотивов. Материальная и нематериальная мотивация. Вовлеченность сотрудников: понятие и уровень. Стимулирование:понятие,формы и виды.
2.	Мотивация и стимулирование на гражданской и муниципальной службе	Мотивация и стимулирование на гражданской службе: виды и формы. Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Практика мотивации и стимулирования гражданских служащих в органах государственной власти субъектов Российской Федерации. Мотивация и стимулирование на муниципальной службе:виды и формы.Федеральный закон от 02.03.2007 № 25 -ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». Практика мотивации и стимулирования в органах местного самоуправления муниципальных образований.
3.	Наградная система Российской Федерации	Указ Президента РФ от 7 сентября 2010г. №1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации». Государственная наградная система Российской Федерации: ордена, знаки отличия, медали и звания. Герой России и Герой труда. Ведомственные награды: знаки отличия, грамоты и благодарности. Порядок представления к награждению государственными и ведомственными наградами.
4.	Наградная политика в субъектах Российской Федерации. Виды наград в субъектах Российской	Законодательство субъектов Российской Федерации о наградах. Награды субъектов Российской Федерации: виды и статус (на примере субъектов РФ).Закон Воронежской области от 07.07.2006 г. №70-ОЗ «О наградах Воронежской области». Награды Воронежской области: почётный гражданин Воронежской области; знак отличия; медаль; почётные звания; почётные знаки; почётный диплом. Награ-

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
	Федерации	ды органов государственной власти Воронежской области: Благодарность Губернатороа; почётный знак Правительства Воронежской области «Благодарность от земли Воронежской», Почётная грамота Правительства Воронежской области; Почётная грамота Воронежской областной Думы. Порядок представления и награждения наградами Воронежской области. Общественный совет по наградам при Губернаторе Воронежской области: порядок формирования и компетенция. Материальное поощрение гражданских служащих, награждённых наградами Российской Федерации и наградами субъектов РФ.
5.	Награды и поощрения в муниципальных образованиях Российской Федерации	Награды органов местного самоуправления в муниципальных образованиях Российской Федерации: виды и статус. Награды органов местного самоуправления в городском округе город Воронеж: виды и порядок награждения.

Формы текущего контроля

- направленные на контроль усвоения знаний :
- о видах и формах мотивации и стимулирования на гражданской и муниципальной службе;
- о порядке представления к награждению гражданского и муниципального служащего т требованиях предъявляемых к наградным документам;
- направленные на формирование умений
- применять полученные знания о формах мотивации и стимулирования при работе в органах государственного и муниципального управления;
- направленные на формирование навыков работы:
-с нормативными правовыми актами, регулирующими порядок прохождения государственной (муниципальной) службы, подготовки нормативных правовых актов, связанных с награждением гражданских (муниципальных) служащих.
Промежуточная аттестация проводится в форме зачета
При проведении зачета/экзамена с использованием дистанционных образовательных технологий промежуточная аттестация проводится в форме тестирования.

Основная литература:

1. Заборовская, С. Г. Кадровый менеджмент на государственной гражданской и муниципальной службе : учебное пособие для вузов / С. Г. Заборовская. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 180 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17407-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/533023 *(доступ по паролю).*
2. Лобанова, Т. Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Т. Н. Лобанова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 553 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15806-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/536204 *(доступ по паролю).*
3. Агибалов В.Ю. Государственная и муниципальная служба: учебное пособие/ В.Ю. Агибалов; Воронежский институт экономики и социального управления.- Воронеж: Издательско-полиграфический центр «Научная книга», 2023.- 184с.

4. Кокурина О.Н. Государственные награды Российской Федерации: вопросы теории и практики/ монография/ О.Н. Кокурина.- М.:Проспект,2015.-512с.
5. Кокурина О.Н. История наградного права Российского Государства [Текст] : хрестоматия: учебное пособие/ Кокурина О. Н.// Орел : Изд-во Среднерусского ин-та упр. - фил. РАН иГС, 2018.